



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Ausbildung

Studium der Informatik an der techn. Universität München

Ausbildung zum Wirtschaftsmediator

Ausbildung zum Systemischen Coach

Erfahrung

- 16 Jahre Leitungsfunktion mit über 100 Mitarbeitern in einem internationalen Konzern
- Coaching von Führungskräften in den Themen Reorganisation, Führungsstil, Führungskompetenz, Karriereplanung etc.
- Kommunikationstraining für Führungskräfte in Coaching, Konfliktmanagement, gewaltfreie Kommunikation, Emotionale Intelligenz, Feedbackkultur, Mitarbeitergespräch etc.
- Vorbereitung von Führungskräften auf Assessment Center für Senior Management
- Workshops für u.a. Teambuilding, internationale Zusammenarbeit, Prozessdefinition, Visioning etc.
- Durchführung innerbetrieblicher Mediationen
- Koordination der innerbetrieblichen Mediation

Stil

- Mein Stil ist in allen angewandten Methoden sehr authentisch und locker.
- Mir geht es um das Wesentliche und nicht darum, Schlagworte zu verkaufen
- Der Mensch steht im Mittelpunkt meiner gesamten Tätigkeiten
- Wertschätzung aller Kunden / Teilnehmer und Humor während der Arbeit
- Zielgerichtetes statt Agenda orientiertem Arbeiten
- Neugierde auf das Wesentliche, das meist im Verborgenen liegt
- Vereinfachung komplexer Sachverhalte
- Einsatz von Medien, Raum und Material



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Zur Person

Arbeiten mit Menschen anstelle von Rollen ist das Ziel meiner Tätigkeit.

Berufliches

- 1995: Einstieg bei Airbus (ehem. MBB) nach dem Informatikstudium als Software-Test-Ingenieur.
- 2000: Abteilungsleitung Software für TORNADO
- 2005: Wechsel zu Eurocopter als Leiter Software im Systemunterstützungszentrum Hubschrauber. Führung von > 100 Mitarbeitern, Abteilungsleitern und Projektleiter.
- 2011: Senior Manager Status bei Airbus Helicopters
- 2016: Wechsel in die Organisationsentwicklung bei Airbus Helicopters: Moderation von Workshops, FK Entwicklung, Training, Coaching, Mediation, Change Management

Privates

- 1966: Geboren in Schweinfurt
 - 1971 – 73: Aufenthalt in Göteborg / Schweden
 - 1978: Umzug nach Rosenheim
 - 1986: Abitur
 - 1986: Grundwehrdienst in Traunstein
 - 1987: Umzug nach München
 - 1994: Diplom in Informatik an der TU München
 - 1994: Geburt des ersten Sohnes
 - 1996: Geburt des zweiten Sohnes
 - 2014: Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
 - 2016: Ausbildung zum systemischen Coach
- Freiberufliche Tätigkeit



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Organisationsentwicklung

Organisationsentwicklung steuert Veränderungen strukturiert unter Berücksichtigung von gruppendifamischen Prozessen

Schwerpunkte

- Beratung und Coaching zu Veränderungen in Organisation oder Unternehmen
- Klärung von Zielen und Hintergründen der Veränderung
- Planung und Konzeptionierung des Change Management für Veränderungen
- Training und Teamcoaching für betroffene Teams
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Reorganisation
 - Digitalisierung
 - Einführen neuer Prozesse
 - Verlagerungen

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften
- Begleiten von Reorganisationen, Prozessveränderungen etc.
- Tätig in der Organisationsentwicklung in einem internationalen Konzern
- Führungskräfteentwicklung durch individuelles Coaching



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Teamentwicklung

Teamentwicklung verbessert die zwischenmenschlichen Beziehungen im Team und führt zu Reduzierung von Stress und Burn-Out Gefahr

Schwerpunkte

- Beratung und Coaching zur Entwicklung des Teams
- Identifizierung von geeigneten Maßnahmen
- Planung und Konzeption von Workshops
- Coaching von Einzelpersonen oder Gruppen
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Steigerung der Effizienz
 - Verbesserung der Kommunikation
 - Klärung von Rollen und Verantwortung
 - Veränderungen
 - Konflikte

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften
- Begleiten von Reorganisationen, Prozessveränderungen etc.
- Tätig in der Organisationsentwicklung in einem internationalen Konzern



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Führungskräfteentwicklung

Führungskräfteentwicklung ist die Reflexion und Erweiterung von Arbeitsmethoden einer Führungskraft

Schwerpunkte

- Reflexion der Stärken und Schwächen
- Individuelles Coaching
- Gruppentraining
- Konfliktcoaching
- Kommunikations-Mentoring
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Erweiterung der Führungskompetenz
 - Erweiterung der Führungsstile
 - Stärkung der Konfliktfähigkeit
 - Steigerung der emotionalen Intelligenz
 - Erweiterung der kommunikativen Fähigkeiten
 - Zielklärung
 - Unterstützung bei Veränderungen

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften
- Führungskräfteentwicklung durch individuelles Coaching
- Begleiten von Reorganisationen, Prozessveränderungen etc.
- Tätig in der Organisationsentwicklung in einem internationalen Konzern



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Coaching

Coaching eröffnet neue Lösungsansätze durch Unterbrechung der gewohnten und eingefahrenen Denk- und Handlungsmuster

Schwerpunkte

- Individuelles Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Konfliktcoaching
- Kommunikationscoaching
- Gruppencoaching
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Reorganisation
 - Führungsstil
 - Führungskompetenz
 - Karriereplanung
 - Zielklärung
 - Vorbereitung Mitarbeitergespräche

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Trainer für Führungskräfte in Kommunikation und Coaching
- Führungskräfteentwicklung durch individuelles Coaching
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Konfliktlösung

Mediation ist ein Verfahren, um Konflikte nachhaltig zu lösen – sowohl innerhalb von Unternehmen, als auch zwischen Geschäftspartnern

Schwerpunkte

- Mediation zwischen Personen
- Mediation innerhalb eines oder zwischen Teams
- Mediation zwischen Firmen und Geschäftspartnern
- Konfliktcoaching
- Konfliktmanagementtraining
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Interessenskonflikte
 - Zielkonflikte
 - Beziehungskonflikte
 - Ressourcenkonflikte

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Trainer für Führungskräfte in Kommunikation und Coaching
- Koordinator des innerbetrieblichen Mediatoren-Pools im Konzern
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Training

Die Vorteile einer wertschätzenden und konstruktiven Kommunikation sind groß. Gute Kommunikation beginnt bei jedem selbst.

Schwerpunkte

- Class Room Training
- Individuelles Kommunikations-Training
- Trainingsinhalte u.a.:
 - Die Führungskraft als Coach
 - Konfliktbearbeitung
 - Gewaltfreie Kommunikation
 - Aktives Zuhören
 - Feedback geben
 - Theoretische Modelle der Kommunikation
- Mentoring-Inhalte:
 - Vorbereitung von schwierigen, konfliktträchtigen Gesprächen

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Trainer für Führungskräfte in Kommunikation und Coaching
- Kommunikations-Training von Führungskräften zur Vorbereitung auf Assessment Center
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften



Leistungen



Organisations-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung

Methoden



Coaching



Konfliktlösung



Training



Workshops

Workshops

In einem Workshop arbeitet das gesamte Team am selben Problem

Schwerpunkte

- Klärung der Ziele des Workshops
- Interviews mit den Teilnehmern im Vorfeld
- Konzeption des Ablaufs
- Moderation des Workshops in Deutscher und Englischer Sprache
- Anwendungsfälle u.a.:
 - Teambuilding / Neue Führungskraft
 - (internationale) Zusammenarbeit
 - Prozessdefinition / Rollenklärung
 - Visioning
 - Konflikte
 - Kommunikation
 - Veränderungen

Referenzen

- Ausbildung zum Wirtschaftsmediator
- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Trainer für Führungskräfte in Kommunikation und Coaching
- Train the Trainer Schulungen für innerbetriebliche Moderatoren
- Koordination des innerbetrieblichen Moderatoren-Netzwerks
- 16 Jahre Führungskraft (> 100 Mitarbeiter) in einem internationalen Konzern
- Direkte Führung von Führungskräften